



Globálny štandard pre dodávateľov

Naše vyhlásenie voči vám

Našou víziou je byť vedúcim dodávateľom udržateľných riešení v oblasti obalov. Chceme sa stať dôveryhodným strategickým partnerom pre našich zákazníkov, ktorým budeme prinášať inovatívne riešenia v oblasti obalov, ktoré splnia všetky ich požiadavky. Naša povest' je založená na našom záväzku dodržiavať tie najvyššie etické štandardy pri vzájomnej spolupráci, ale aj vo vzťahu k našim zákazníkom, zamestnancom, akcionárom, dodávateľom a ďalším zainteresovaným stranám.

Našu víziu dosahujeme tým, že každý deň žijeme podľa **našich hodnôt**. Globálny štandard pre dodávateľov (**Global Supplier Standard, GSS**) sme vytvorili v snahe zaistiť, aby všetci naši dodávatelia, agenti a obchodní partneri z celého sveta dodržiavali **naše hodnoty, zásady a štandardy**. GSS našim dodávateľom objasňuje naše všeobecné očakávania a požiadavky v oblasti etických obchodných postupov, sociálnych záležitostí a správy životného prostredia.

Vy ako kľúčová zainteresovaná osoba spoločnosti DS Smith zohrávate dôležitú úlohu pri napĺňaní našej vízie. Od každého dodávateľa materiálov alebo služieb spoločnosti DS Smith sa očakáva, že bude dodržiavať rovnaké štandardy, aké platia pri našej vlastnej prevádzke. Dodržiavaním týchto štandardov pomôžete zachovať našu povest', pokiaľ ide o vynikajúcu kvalitu, nezávislosť a bezúhonnosť.

Tieto štandardy definujú iba minimálne požiadavky na etické podnikanie so spoločnosťou DS Smith alebo v jej mene a my vás nabádame k tomu, aby ste išli aj nad rámec týchto minimálnych požiadaviek.

Naše základné štandardy

Táto sekcia opisuje všeobecné požiadavky, ktoré musia spĺňať všetci dodávatelia, ak chcú udržiavať obchodno-podnikateľský vzťah so spoločnosťou DS Smith. Tieto požiadavky zahŕňajú [základný kódex Iniciatívy za etické obchodovanie \(Ethical Trade Initiative, ETI\)](#).

Etické obstarávanie a nakupovanie

DS Smith vykonáva podnikateľské aktivity eticky a bezúhonne. Všetci dodávatelia musia spĺňať miestne zákony, nariadenia a musia byť čestní a priamočiari pri všetkých obchodných procesoch. To znamená, že dodávatelia musia obchodovať spravodlivo, zodpovedne, čestne a musia zaistiť, že sú dodržiavané tieto základné štandardy. Dodávatelia musia mať dokumentáciu, ktorá dosvedčuje ich etické aktivity pri obstarávaní a nakupovaní, a môžu sa riadiť základným kódexom organizácie Ethical Trading Initiative (ETI), alebo podobným štandardom pri implementácii etických postupov obstarávania a nakupovania. Dodávatelia musia poskytnúť tieto informácie spoločnosti DS Smith na požiadanie.

Okrem toho musia dodávatelia recyklovaného papiera na recykláciu (Paper for Recycling, PfR) zaistiť, že dodané materiály sú v súlade s európskou normou EN643. Takéto materiály musia byť obstarávané a prepravované v súlade s národnou a medzinárodnou legislatívou v oblasti odpadového hospodárstva.

Všetci dodávatelia musia:

1. zaručiť slobodný výber zamestnania
2. rešpektovať slobodu združovania sa, vrátane práva na kolektívne vyjednávanie
3. zaistiť bezpečné a hygienické pracovné podmienky
4. zaistiť, že nebude využívaná detská práca
5. vyplácať najmenej zákonnú minimálnu mzdu (minimálny štandard podľa vnútroštátnych právnych predpisov alebo v danom odvetví, podľa toho, čo je vyššie)
6. zabezpečiť, aby pracovná doba nebola nadmerne dlhá
7. nepraktizovať ani netolerovať žiadnu formu diskriminácie
8. zabezpečiť poskytnutie riadneho pracovného pomeru
9. zabezpečiť, že sa nebude tolerovať hrubé ani neľudské zaobchádzanie
10. vážiť si a chrániť životné prostredie
11. nepraktizovať, netolerovať úplatkárstvo a korupciu
12. presadzovať slobodnú a otvorenú hospodársku súťaž
13. chrániť dôverné informácie
14. zaviesť postupy riešenia sťažností
15. rešpektovať práva pôvodného obyvateľstva
16. nedovoľovať ani neumožňovať žiadne daňové úniky
17. dodržiavať sankcie a embargá
18. dodržiavať právne predpisy, zákony a nariadenia

1. Zákaz nútenej práce

Vo svojich dodávateľských reťazcoch musíte zakázať praktizovanie alebo využívanie nútenej práce v akejkoľvek podobe vrátane práce nepľnoletých osôb, nútenej, vynútenej či viazanej práce, nedobrovoľného väznenia, vykorisťovania, priekupníctva alebo zmluvného služobníctva.

Plne podporujeme Zákon Spojeného kráľovstva o modernom otroctve z roku 2015 a všetky platné zákony, nariadenia, ustanovenia a kódexy na ochranu pred otrokárskou prácou a obchodovaním s ľuďmi, ktoré sa vzťahujú na vás alebo na nás. Naše vyhlásenie k modernému otroctvu a ďalšie informácie nájdete v našej Politike proti otrokárskej práci a obchodovaniu s ľuďmi na adrese [DS Smith.com](https://www.ds-smith.com)

Týmto potvrdzujete, že spĺňate požiadavky Zákona Spojeného kráľovstva o modernom otroctve z roku 2015 a všetky platné zákony, nariadenia, ustanovenia a kódexy na ochranu proti otrokárskej práci a obchodovaniu s ľuďmi, ktoré sa vzťahujú na dodávateľov, alebo na spoločnosť DS Smith.

Týmto potvrdzujete, že ani vy, ani žiaden z vašich vyšších predstaviteľov nebol odsúdený za žiaden trestný čin spojený s otrokárskou prácou a obchodovaním s ľuďmi, prípadne nebol predmetom vyšetrovania, zisťovania alebo trestného konania zo strany vládnych, administratívnych alebo regulačných orgánov v súvislosti s trestným činom alebo podozrením z trestného činu spojeného s otrokárskou prácou alebo obchodovaním s ľuďmi. Ak nedokážete poskytnúť takéto potvrdenie, musíte nám predložiť všetky podrobnosti o príslušnom prípade spolu s podpísanou kópiou tohto dokumentu GSS.

O moderné otroctvo a obchodovanie s ľuďmi ide v prípade, že zamestnanci:

- sú nútení pracovať
- sú vlastnení alebo pod kontrolou
- sú predmetom obchodovania na pracovisku za poplatok
- nemajú žiadnu alebo len obmedzenú voľnosť odísť zo zamestnania
- pracujú za veľmi náročných podmienok bez žiadneho východiska
- sú fyzicky trestaní alebo donucovaní
- nemajú žiadne pracovné práva
- sú dlžníkom zamestnávateľa alebo osobe nezákonne obchodujúcej s ľuďmi

2. Dodržiavanie práva zamestnancov a slobodu združovania a vyjednávaní

Základným právom zamestnancov je mať slobodu združovania a kolektívneho vyjednávaní. Toto právo musíte rešpektovať tak, že svojim zamestnancom umožníte slobodne utvárať pracovné organizácie podľa vlastného výberu, vstupovať do nich a slobodne vyjednávať. Tento postup by mal vychádzať z platných štátnych zákonov a nariadení a medzinárodne uznávaných právnych noriem, ako napríklad Medzinárodná organizácia práce (International Labour Organization, ILO).

Pri vyjednávaní so zamestnancami a ich zástupcami (vrátane všetkých predstaviteľov odborových zväzov zamestnancov) musíte preukázať dobrú vieru a vzájomný rešpekt.

3. Bezpečné a hygienické pracovné podmienky

Musíte poskytnúť bezpečné a zdravé pracovné prostredie v súlade so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami.

Musíte vytvoriť systém alebo metodiku na monitorovanie, vyšetrowanie a hlásenie zdravotných a bezpečnostných incidentov, výkonnosti a implementáciu krokov na predchádzanie budúcim nehodám.



4. Nevyužívanie detskej práce

Nesmiete sa priamo ani nepriamo zapájať do žiadnej formy detskej práce (vrátane využívania subdodávateľov).

Musíte zaistiť, aby všetci, ktorí pre vás pracujú, dosiahli aspoň minimálny vek v súlade s národnými a medzinárodnými zákonmi.

5. Vyplácanie postačujúcich miezd

Musíte zaistiť, aby vaše mzdy a výhody spĺňali minimálnu právnu normu v krajine alebo priemyselný štandard (podľa toho, čo je viac). Mzdy by mali byť v každom prípade dostatočné na to, aby spĺňali základné požiadavky a poskytovali dostatok prostriedkov na voľné použitie.

Všetkým zamestnancom musíte poskytnúť písomné a zrozumiteľné informácie o

zmluvných podmienkach v súvislosti s ich mzdami ešte pred začiatkom práce a o konkrétnej podobe ich mzdy na príslušnú výplatnú lehotu vždy, keď sa táto mzda vypláca.

Nesmiete pripustiť zrážku zo mzdy ako disciplinárne opatrenie, ani nesmiete bez výslovného povolenia príslušného zamestnanca pripustiť iné zrážky zo mzdy, ktoré nie sú povolené štátnymi zákonmi.

6. Primeraná pracovná doba

Musíte zaistiť, aby pracovná doba vyhovovala všetkým štátnym zákonom, kolektívnym zmluvám a ustanoveniam základného kódexu ETI.

7. Zákaz praktizovania diskriminácie

Nesmiete praktizovať ani tolerovať žiadnu formu diskriminácie.

Vyžaduje sa od vás, aby ste vytvorili politiky a systémy na boj proti diskriminácii a utváranie rovných príležitostí na monitorovanie súladu s predpismi a odstránenie všetkých nespravodlivých alebo diskriminačných postupov v celej organizácii.

Musíte dodržiavať štátne zákony a nariadenia na boj proti diskriminácii, alebo musíte dodržiavať medzinárodné zákony a nariadenia, ako aj súlad so základným kódexom ETI v situáciách, na ktoré sa nevzťahujú žiadne štátne zákony.



8. Zabezpečenie pravidelného riadneho pracovného Pomeru

Práca sa musí vykonávať na základe uznaných pracovných vzťahov uzatvorených v súlade so štátnymi zákonmi a postupmi.

Závazky voči zamestnancom v zmysle zákonov a nariadení týkajúcich sa práce, alebo sociálneho zabezpečenia vyplývajúce z pravidelného zamestnania sa nesmú obchádzať využívaním dodávania výlučnej práce, subdodávania, dohôd o práci z domu alebo stáží, pri ktorých neexistuje reálny záujem o budovanie zručností, alebo poskytovanie pravidelného zamestnania, ani sa takéto záväzky nesmú obchádzať nadmerným využívaním pracovných zmlúv na dobu určitú.

9. Netoleruje sa kruté ani neľudské zaobchádzanie/súkromné ani verejné bezpečnostné zložky

Je zakázané fyzické násilie alebo drezúra, hrozba fyzického násillia, sexuálne alebo iné obťažovanie, verbálne napadnutie, alebo iné formy zastrašovania.

Nesmiete spolupracovať so súkromnými ani verejnými bezpečnostnými zložkami na ochranu projektu ani svojich pracovísk, ak sa tieto bezpečnostné zložky dopúšťajú mučenia a krutého, neľudského či ponižujúceho zaobchádzania, ubližujú na živote alebo zdraví alebo porušujú právo na slobodu združovania.

10. Podnikanie s cieľom rešpektovať a chrániť životné prostredie

Od obstarávania až po dodávku budete obchodné aktivity vykonávať tak, aby ste minimalizovali negatívne vplyvy na životné prostredie v súlade so všetkými platnými zákonmi a nariadeniami. Vyžaduje sa od vás, aby ste dodávali tovar a služby spôsobom, ktorý zodpovedne využíva zdroje, minimalizuje odpad a emisie.



Nabádame dodávateľov k tomu, aby si vytyčovali vedecky podložené ciele na zníženie vplyvu klimatických zmien.

5

Budete efektívne využívať vodu, podľa možnosti šetriť vodné zdroje a zavádzať stratégie zamerané na zníženie tvorby odpadových vôd. Súhlasíte s tým, že odpadové vody z prevádzkových procesov, výrobných postupov a hygienických zariadení budete primerane triediť, priebežne monitorovať a analyzovať a v prípade potreby ich pred vypustením alebo zneškodnením podrobíte vhodnému spracovaniu podľa noriem v odvetví alebo zákonných požiadaviek, podľa toho, ktoré z nich sú prísnejšie.

Budete zaznamenávať, monitorovať a minimalizovať vypúšťanie emisií do ovzdušia a hluk. V prípade nadmerného vypúšťania prijmete príslušné opatrenia.

Spoločnosť DS Smith sa snaží znížiť emisie skleníkových plynov v rámci svojej prevádzky a hodnotového reťazca v súlade s vedecky podloženým cieľom 1,5 °C. Očakáva sa, že prijmete primerané opatrenia na zníženie emisií skleníkových plynov v súvislosti s výrobkami a službami poskytovanými spoločnosťou DS Smith a budete spolupracovať so spoločnosťou DS Smith na identifikácii možností zlepšenia. Každoročne budete podávať správy o svojom pokroku (verejne a/alebo na požiadanie). Odporúčame vám tiež stanoviť vedecky podložené ciele do decembra 2026.

Identifikujete chemické látky alebo iné materiály, ktoré sú nebezpečné pre životné prostredie, a primerane ich spracujete podľa noriem v odvetví alebo zákonných požiadaviek, podľa toho, ktoré z nich sú prísnejšie, aby ste zabezpečili bezpečnú prepravu, skladovanie, používanie, opätovné použitie a likvidáciu týchto látok.

Spoločnosti DS Smith nebudete dodávať výrobky, ktoré obsahujú ortuť alebo zlúčeniny ortuti, a v prípade potreby zabezpečíte, aby bol akýkoľvek vzniknutý odpad z ortuti riadne spracovaný podľa noriem v odvetví alebo zákonných požiadaviek, podľa toho, ktoré z nich sú prísnejšie.

11. Eliminácia a boj proti úplatkárstvu a korupcii

Nebudete – a zaistíte, aby to nerobili ani vaši predstavitelia a zamestnanci – priamo, ani nepriamo, či už pri súkromných obchodných rokovaníach, alebo rokovaníach s verejným sektorom ponúkať, sľubovať alebo poskytovať (prípadne súhlasiť s ponúkaním, sľubovaním alebo poskytovaním) akékoľvek finančné, alebo iné výhody, ani schvaľovať takéto konanie v súvislosti so záležitosťami, ktoré sú predmetom dohody medzi spoločnosťou DS Smith a vami. Nesmiete prijímať, ponúkať, ani sľubovať, či dohadovať sa na tom, že budete prijímať výhody pre spoločnosť DS Smith, ktoré by porušili akékoľvek zákony o boji proti korupcii, ktoré sa vzťahujú na vás alebo DS Smith.

Budete – a zaistíte, aby to urobili aj vaši predstavitelia a zamestnanci – dodržiavať Zákon Spojeného kráľovstva o úplatkárstve z roku 2010 a všetky ostatné zákony o boji proti korupcii a úplatkárstvu, ktoré sa vzťahujú na vás, alebo na spoločnosť DS Smith, a zdržíte sa účasti na korupčných obchodných praktikách.

Na tento účel sa Zákon Spojeného kráľovstva o úplatkárstve z roku 2010 bude považovať za platný bez ohľadu na to, či je účinný alebo nie a či sa vzťahuje na dodávateľa, alebo nie.

12. Presadzovanie slobodnej a otvorenej hospodárskej súťaže

Veríme v slobodnú a otvorenú hospodársku súťaž a presadzujeme ju. Nesmiete vykonávať a musíte zakázať všetky aktivity, ktoré zahŕňajú dohody o obmedzení hospodárskej súťaže, jednostranné konanie na obmedzenie hospodárskej súťaže, ktoré zneužívajú dominantné trhovú postavenie alebo silu na trhu, kartely, fúzie a akvizície na obmedzenie hospodárskej súťaže a všetky ostatné formy aktivít na obmedzenie hospodárskej súťaže.

Musíte dodržiavať všetky platné vnútroštátne a medzinárodné zákony a nariadenia o protimonopolnom boji a hospodárskej súťaži.

13. Ochrana dôverných informácií a technológií

Musíte zaistiť súkromné a dôverné informácie a technológie spoločnosti DS Smith, ktorými disponujete, používať ich iba v súlade s našimi pokynmi a chrániť tieto dôverné informácie a technológie pred neschváleným alebo neúmyselným zverejnením, či neoprávneným použitím. Závazok chrániť dôverné informačné a technologické aktíva spoločnosti DS Smith platí neustále a pretrváva aj po ukončení vášho obchodného vzťahu so spoločnosťou DS Smith.

DS Smith si uvedomuje, že správne a zákonné zaobchádzanie s osobnými údajmi je kľúčovým predpokladom pre zachovanie obchodnej dôvery. Ochrana dôvernosti a celistvosti osobných údajov je dôležitou povinnosťou, ktorú berie spoločnosť DS Smith vážne.

Musíte dodržiavať všetky platné vnútroštátne a medzinárodné zákony a nariadenia v súvislosti s dôvernosťou údajov individuálnych osôb (buď zamestnancov, alebo tretie strany), ktoré môžete prechovávať alebo s nimi nakladať v rámci vašich aktivít na spracovanie informácií.

Každý stroj, Internet vecí alebo počítačové zariadenie, ktoré poskytujete, alebo prevádzkujete pre spoločnosť DS Smith, musíte vhodným spôsobom zaistiť a ochrániť pred kybernetickým alebo fyzickými hrozbami a útokmi. Okrem toho musíte v spolupráci so spoločnosťou DS Smith zaistiť vznik plánov kontinuity činností.

14. Vytváranie postupov na podávanie sťažností

Musíte vytvoriť formálne mechanizmy na podávanie sťažností. Vďaka nim budú môcť zamestnanci nahlasovať všetky sťažnosti, ktoré sa vyskytnú, napríklad v súvislosti s postupmi pri zamestnávaní, korupciou alebo ľudskými právami.



Musíte dokumentovať a nahlasovať každú sťažnosť, počet nahlásených sťažností a počet vyriešených sťažností.

Musíte zaznamenávať a dokumentovať dodržané postupy alebo prijaté opatrenia na vyriešenie sťažností nahlásených zamestnancami.

15. Rešpektovanie práv pôvodného obyvateľstva

Musíte rešpektovať práva pôvodných obyvateľov a ich tradičný spôsob obživy a odmietnuť akúkoľvek formu nezákonného vystaňovania a vyvlastnenia. Musíte získať predošlý slobodný a informovaný súhlas zainteresovaných strán zasiahnutých presídlením, ponúknuť im dostatočnú kompenzáciu a vyhýbať sa účasti na násilnom vystaňovaní. Musíte rešpektovať právo všetkých zainteresovaných strán na prístup k vode a ďalším životne dôležitým zdrojom.

16. Zákaz daňových únikov alebo sprostredkovania daňových únikov

Uplatňujeme nulovú toleranciu voči daňovým únikom a zaväzujeme sa, že zabránime zločinnému sprostredkovaniu daňových únikov.

Nebudete sa zapájať do žiadnych aktivít, praktík a správania, ktoré by sa mohli považovať za daňové úniky alebo sprostredkovanie daňových únikov, či už v zmysle

Zákona Spojeného kráľovstva o kriminálnych finančných aktivitách z roku 2017 alebo iných platných zákonov, či nariadení v súvislosti s daňovými únikmi, alebo sprostredkovaním daňových únikov. Musíte v plnej miere spolupracovať v prípade akýchkoľvek otázok, ktoré vznesie daňový úrad, vládny orgán, alebo podobný útvar. Musíte sa uistiť, aby si tento záväzok osvojili všetci členovia vášho dodávateľského reťazca.

17. Dodržiavanie sankcií a embárg

Nebudete priamo, ani nepriamo obstarávať tovary, služby ani iné suroviny, alebo časti týchto tovarov, prípadne podnikať iné kroky v súvislosti so spoločnosťou DS Smith, obchodovať s ňou, alebo v jej mene v rozpore s akýmkoľvek aktuálnymi ekonomickými alebo obchodnými sankciami, obmedzeniami, embargami, zákonmi, alebo nariadeniami. Patria sem všetky zoznamy obmedzených, alebo vymedzených strán, ktoré ukladá, zavádza alebo presadzuje Spojené kráľovstvo, Európska únia, alebo ktorýkoľvek z jej členských štátov, Spojené štáty americké, Organizácia spojených národov, platný sankčný orgán, alebo ktorýkoľvek z uvedených subjektov, prípadne akýkoľvek iný platný sankčný orgán („**sankcie**“), alebo iné osoby pôsobiace, organizované alebo sídlia v krajine alebo území, ktoré (alebo ktorého vláda) je predmetom komplexných sankcií na úrovni celej krajiny alebo celého územia.

Spoločnosť DS Smith musíte bezodkladne informovať, ak sa dozviete o prípadoch narušenia vašej obchodnej činnosti, aktív, prevádzok alebo dodávateľského reťazca, ktoré by mohli významne narušiť vašu schopnosť plniť si záväzky voči spoločnosti DS Smith alebo spôsobiť spoločnosti DS Smith škody v dôsledku sankcií.

18. Dodržiavanie tohto globálneho štandardu pre dodávateľov a všetkých ostatných zákonov a nariadení

Musíte dodržiavať všetky ostatné zákony a nariadenia, ktoré sa na vás vzťahujú v súvislosti s tovarmi alebo službami, ktoré dodávate spoločnosti DS Smith.

Nesiete plnú zodpovednosť za svoje dodávateľské reťazce a musíte zaistiť, aby vaše dodávateľské reťazce spĺňali všetky platné zákony a nariadenia, ako aj záväzky porovnateľné s tými, ktoré sú vytýčené v tomto globálnom štandarde pre dodávateľov.

Súhlasíte s tým, že poskytnete informácie alebo prístup k auditu na základe odôvodnenej žiadosti spoločnosti DS Smith, aby sme si mohli overiť, či dodržiavate tento globálny štandard pre dodávateľov.

Ak sa dozviete o akomkoľvek porušení alebo podozrení na porušenie ktorejkoľvek časti podľa týchto globálnych noriem pre dodávateľov alebo platných zákonov, bezodkladne to oznámite spoločnosti DS Smith. Za týchto okolností alebo za predpokladu, že ste podľa odôvodneného názoru spoločnosti DS Smith porušili, alebo mohli porušiť niektorú časť tohto globálneho štandardu pre dodávateľov, spoločnosť DS Smith môže po vyšetrení prípadu porušenia predpisov alebo podozrenia na ich porušenie na základe upozornenia, bez následkov a s okamžitou platnosťou pozastaviť, alebo rozviazať všetky dohody, ktoré s vami spoločnosť DS Smith uzatvorila.

S týmito vyšetrovaniami musíte spoločnosti DS Smith poskytnúť pomoc vrátane umožnenia prístupu k vášmu personálu, dokumentom, systémom a priestorom.

Bez ohľadu na všetky informácie uvedené v dohode medzi vami a spoločnosťou DS Smith platí, že tento globálny štandard pre dodávateľov prednosť, ak vám niektorá sekcia tohto globálneho štandardu pre dodávateľov ukladá záväzky, ktoré nie sú vytýčené v takejto dohode, alebo sú v priamom rozpore s akýmkoľvek ustanovením takejto dohody.

V rozsahu, v akom existuje rozpor medzi ktoroukoľvek časťou týchto globálnych noriem pre dodávateľov a miestnymi právnymi predpismi a nariadeniami, má prednosť prísnejšia norma.

19. Speak Up! (Ozvíte sa!)

Ak máte obavy z nekalých praktík na pracovisku alebo neetického správania, môžete ich nahlásiť prostredníctvom našej služby Speak Up! Kanály, kde je možné aj anonymné nahlasovanie:

- zavolajte na horúcu linku Speak Up! na čísle (+44) 0161 532 4712;
- vyplňte formulár Speak Up! na stránke: <https://dssmith.integrityline.org/>;
- napíšte e-mail generálnemu právnenému zástupcovi spoločnosti DS Smith Plc na adresu AskCoSec@dssmith.com;
- Pošlite list generálnemu právnenému zástupcovi a tajomníkovi spoločnosti DS Smith Plc na adresu DS Smith Plc, Level 3, 1 Paddington Square, London, W2 1DL.
- V niektorých krajinách existujú aj ďalšie miestne kanály na podávanie správ „Speak Up!“ – ďalšie podrobnosti nájdete na stránke „Speak Up!“

Príloha k zásade „Speak Up! Politika

V priebehu procesu bude zachovaná dôvernosť.

Spoločnosť DS Smith zaručuje, že sa nebude snažiť zistiť totožnosť osôb, ktoré podajú anonymné hlásenie, pokiaľ nedôjde k nesprávnemu použitiu systému.

Obviňovanie obetí alebo odplata nebudú za žiadnych okolností tolerované.

Vaše vyhlásenie

Potvrdenie súhlasu s globálnym štandardom pre dodávateľov spoločnosti DS Smith

Dolu podpísaná osoba týmto potvrdzuje, že dostala, prečítala si a prijala globálny štandard pre dodávateľov („GSS“) spoločnosti DS Smith a že ho bude v plnej miere dodržiavať.

Podpísaním tohto vyhlásenia vyjadrujete súhlas s tým, že spoločnosť DS Smith alebo jej poverený sprostredkovateľ alebo zástupca u vás môže vykonávať audity s cieľom preveriť váš súlad s týmto štandardom GSS.

Ja, dolu podpísaný/-á, som autorizovaným signatárom spoločnosti

(„dodávateľ“ alebo „vy“) a v mene dodávateľa súhlasím s tým, že všetky tovary alebo služby dodané spoločnosti DS Smith Group sú a budú v plnom súlade s týmto štandardom GSS.

Podpis: _____

Meno: _____

Titul: _____

Dátum: _____