



Глобален стандарт за доставчици

Нашето изявление за вас

Нашата визия е да сме водещ доставчик на решения за устойчиво опаковане. Стремим се да сме доверен и стратегически партньор на нашите клиенти, като им осигуряваме иновативни решения за опаковане за всичките им нужди. Нашата репутация се основава на отдадеността ни към най-високите етични стандарти в начина, по който се ангажираме един с друг, нашите клиенти, работници, акционери, доставчици и други заинтересовани страни.

Постигаме визията си, като прилагаме ежедневно **ценностите си**. Разработихме Глобалния стандарт за доставчици (Global Supplier Standard, **GSS**), за да гарантираме, че всички наши доставчици, агенти и бизнес партньори по целия свят действат в съответствие с **нашите ценности, политики и стандарти**. GSS осигурява яснота на нашите доставчици по отношение на нашите общи очаквания и изисквания в областта на етичните бизнес практики, социалното управление и управлението на околната среда.

Вие, като ключова заинтересована страна за DS Smith, играете важна роля в изпълнението на нашата визия. От всеки един доставчик на материали и /или услуги на DS Smith се очаква да отговаря на същите стандарти, които ние прилагаме към нашите собствени дейности. Чрез спазването на тези стандарти вие спомагате за поддържането на нашата репутация за почтеност и независимост.

Тези стандарти определят само минималните изисквания за етично правене на бизнес със или от името на DS Smith и ние ви насърчаваме да преминете над и отвъд тези минимални изисквания.

Нашите фундаментални стандарти

В този раздел се описват общите изисквания , които всички доставчици трябва да спазват, за да поддържат бизнес отношения с DS Smith. Тези изисквания включват

[Базовия кодекс на Инициативата за етична търговия \(Ethical Trade Initiative, ETI\)](#)..

Етично снабдяване и закупуване

DS Smith извършва бизнес дейности етично и почтено .Всички доставчици трябва да спазват местните закони и разпоредби и да са честни и открити във всичките си бизнес процеси .Това означава ,че доставчиците трябва да действат коректно , отговорно и честно и да гарантират ,че тези фундаментални стандарти са изпълнени .
Доставчиците трябва да имат документация ,удостоверяваща техните етични дейности по снабдяване и закупуване и могат да използват Базовия кодекс на ETI или друг подобен стандарт като насоки за осъществяване на етично снабдяване и закупуване .Доставчиците трябва да предоставят тази информация на DS Smith при поискване .

Освен това доставчиците на рециклирана хартия за рециклиране (Paper for Recycling - PFR) трябва да гарантират, че тези материали се доставят в съответствие с европейския стандарт EN643. Такива материали трябва да са получени и преместени в съответствие с националното и международното законодателство за отпадъците .

Всички доставчици трябва:

1. да гарантират, че трудовата заетост при тях е свободно избрана;
2. да зачитат свободата на сдружаване ,включително правото на колективно договаряне;
3. да гарантират, че условията на труд са безопасни и хигиенични ;
4. да гарантират, че не се използва детски труд ;
5. да плащат най- малко законната минимална работна заплата (минималния национален законен стандарт или браншовия праг, което от двете е по -високо);
6. да гарантират, че работното време не е прекалено дълго ;
7. да не практикуват и да не толерират никаква форма на дискриминация;
8. да гарантират, че се осигурява редовна заетост ;
9. да не толерират грубо или нехуманно отношение;
10. да уважават и защитават околната среда ;
11. да не практикуват и да не толерират подкупи или корупция ;
12. да насърчават свободната и открита конкуренция ;
13. да защитават поверителната информация ;
14. да въведат процедури за оплаквания ;
15. да зачитат правата на местното население ;
16. да не позволяват и да не улесняват укриването на данъци ;
17. да спазват наложени санкции и ембарго ;
18. да спазват всички други действащи закони и разпоредби .

1. Без принудителен труд

Трябва да забраните практикуването или използването на каквато и да е форма на принудителен труд във вашите вериги на доставките ,включително труд на непълнолетни лица , принудителен , принуден , робски , недоброволен затворнически труд, експлоатация, труд на трафикирани лица или труд за покриване на дългове ,

Ние напълно подкрепяме Закона за съвременното робство на Обединеното кралство от 2015 г. и всички действащи закони, постановления, разпоредби и кодекси срещу робството и трафика на хора , които са в сила и са приложими за вас или нас . Можете да получите достъп до нашата годишна декларация за съвременното робство и да [прочетете повече за нашата политика срещу робството и трафика на хора на DS](#)

[Smith.com](https://www.ds-smith.com)

С настоящото потвърждавате , че спазвате изискванията на Закона за съвременното робство на Обединеното кралство от 2015 г. и всички действащи закони, постановления, разпоредби и кодекси срещу робството и трафика на хора , които са в сила и са приложими за доставчиците или DS Smith.

С настоящото потвърждавате , че нито вие , нито някой от вашите висши служители сте били осъждани за престъпление , включващо робство и трафик на хора , както и че не сте били , нито сте обект на каквото и да е разследване , следствие или производство по принудително изпълнение от който и да е държавен , административен или регулаторен орган по отношение на престъпление или предполагаемо престъпление във връзка с робство или трафик на хора . Ако не можете да представите такова потвърждение , ще ни разкриете пълните подробности за съответното обстоятелство в писмена форма заедно с подписания екземпляр от този GSS.

Съвременното робство и трафикът на хора възникват , когато работниците :

- са насилвани да работят ;
- са притежавани или контролирани ;
- са трафикирани до работното място срещу заплащане ;
- нямат никаква или само ограничена свобода да напуснат ;
- работят при много трудни условия без право на възражение ;
- са наказвани или ограничавани физически ;
- нямат трудови права ;
- имат дългове към работодателя или трафиканта .

2. Правото на служителите на свобода на сдружаване и договаряне се зачита

Основно право на служителите е да имат свобода на сдружаване и колективно договаряне . Вие ще го уважавате , като предоставите на служителите си правото свободно да създават или да се присъединяват към трудови организации по техен избор и свободно да се договарят . Тази практика трябва да се основава на действащите национални разпоредби и закони и международно признати трудови стандарти като Международната организация на труда (МОТ) .

Вие ще демонстрирате добросъвестност и взаимно уважение в отношенията си със служителите и техните представители (включително всеки служител от профсъюза на служителите) на работното място .

3. Условието на труд са безопасни и хигиенични

Ще осигурявате безопасна и здравословна работна среда в съответствие с всички приложими закони и регламенти .

Ще създадете система или методи за наблюдение, проучване и докладване на инциденти, свързани със здравето и безопасността, и производителността и ще приложите стъпки за избягване на бъдещи инциденти .



4. Не се използва детски труд

Няма да участвате в никаква форма на детски труд пряко или непряко (включително чрез използване на подизпълнители).

Ще гарантирате, че всеки, който работи за вас, е поне на минималната възраст съгласно действащото национално или международно законодателство .

5. Изплащат се заплати, гарантиращи жизнен минимум

Ще гарантирате, че вашите заплати и обезщетения отговарят на минималните национални законови стандарти или стандартите за браншовия праг (което от двете е по-високо). Във всеки случай, заплатите винаги трябва да са достатъчни, за да посрещнат основните нужди и да осигурят някакъв адекватен доход .

Преди да започнат работа, ще предоставите на всички работници разбираема информация в писмен вид относно техните правила и условия по отношение на заплатите и относно подробностите за техните заплати за съответния период на заплащане всеки път, когато им се плаща .

Няма да допускате удържане от заплатата като дисциплинарна мярка, както и няма да се разрешава удържане от заплатата, което не е предвидено от националното законодателство, без изричното разрешение на съответния работник .

6. Работното време не е прекалено дълго

Ще гарантирате, че работното време е в съответствие с всички национални закони, колективни договори и разпоредбите на Базовия кодекс на ЕТІ.

7. Не се практикува дискриминация

Няма да практикувате, нито да толерирате каквато и да е форма на дискриминация .

От вас се изисква да установите антидискриминационни политики и системи и такива за равни възможности, с цел проследяване на спазването и изкореняване на всяка несправедлива или дискриминационна практика във вашата организация .

Ще спазвате националните антидискриминационни закони и разпоредби, а в ситуации, за които няма национално законодателство, ще спазвате международните закони и разпоредби и ще се придържате към Базовия кодекс на ЕТІ.

8. Осигурена е редовна заетост

Извършваната работа трябва да се осъществява въз основа на признати трудови правоотношения, установени чрез националното законодателство и практика .

Задълженията към работниците по силата на трудовите или социалноосигурителните закони и разпоредби, произтичащи от редовното трудово правоотношение не трябва да се избягват чрез използването на договори за наемане само на работа , подизпълнители , договорености за надомна работа или чрез схеми за чиракуване , когато няма реално намерение за предаване на умения или осигуряване на редовна заетост. Тези задължения не трябва да се избягват чрез прекаленото използване на срочни трудови договори .

9. Не се толерира грубо или нехуманно отношение /частни или обществени агенции за сигурност

Физическото малтретиране или дисциплиниране, заплахата от физическо малтретиране , сексуален или друг тормоз , вербално малтретиране или други форми на сплашване са забранени .

Не трябва да се ангажирате с частни или обществени агенции за сигурност за защита на даден проект или вашите заводи, ако същите се отнасят жестоко, нечовешки и унижително, застрашават живота, здравето или нарушават правото на свобода.

10. Бизнесът се води по начин, при който се зачита и защитава околната среда

От снабдяване до доставка извършването на бизнес дейностите следва да се сведе до минимум негативни въздействия върху околната среда, в съответствие с всички действащи закони и регламенти. Доставянето на стоки и услуги да става по начин, въз основа на който ресурсите се използват отговорно, като свеждате до минимум отпадъците и емисиите.

Насърчаваме доставчиците да си поставят научнообосновани цели, за да помогнат за намаляване на въздействието на изменението на климата.

Ще използвате водата ефективно, ще пестите водните ресурси, където е възможно, и ще приложите стратегии, насочени към намаляване на генерирането на отпадъчни води. Вие се съгласявате да класифицирате адекватно, непрекъснато да наблюдавате и анализирате отпадъчните води от производствените процеси, производствените процедури и санитарните помещения и, когато е необходимо, да ги ползвате, съгласно промишлените стандарти или законовите изисквания, в зависимост от това кое от двете е приложимо, преди да бъдат изхвърлени.

Ще записвате, наблюдавате и свеждате до минимум освобождаването на емисии във въздуха и шумовите емисии. В случай на прекомерно емитиране е необходимо да предприемете подходящи мерки.

DS Smith работи за намаляване на емисиите на парникови газове в своите производства и веригата за доставки, в съответствие със своята научно-обоснована цел 1.5C. Очаква се да предприемете разумни действия за намаляване на емисиите на парникови газове, свързани с продукти и услуги, предоставяни на DS Smith, и да работите с DS Smith за идентифициране на възможностите за подобрене. Ще докладвате ежегодно за напредъка си (публично и/или при поискване). Също така се насърчавате да поставите научно-обосновани цели до декември 2026 г.

Ще идентифицирате химикали или други материали, които са опасни за околната среда, и адекватно ще ги третирате според индустриалните стандарти или законовите изисквания, което от двете е приложимо, за да осигурите безопасното транспортиране, съхранение, употреба, повторна употреба и изхвърляне на тези вещества.

Вие не трябва да доставяте продукти на DS Smith, които съдържат живак или живачни съединения, и ако е необходимо, ще гарантирате, че всички отпадъци от живак, които се генерират, се обработват подходящо според индустриалните стандарти или законовите изисквания, в зависимост от това кое от двете е приложимо.

11. Елиминиране и противодействие на корупцията и корупцията

Самите вие няма да допускате и също така ще гарантирате, че вашите ръководни кадри и служители, нито пряко, нито непряко, в частни бизнес сделки или в сделки с публичния сектор, предлагат, обещават или дават (или се съгласяват да предлагат, обещават или дават) финансово или друго предимство, нито разрешават подобно

Поведение по отношение на каквито и да било въпроси, които са предмет на договор между DS Smith и вас. Няма да получавате, нито да предлагате да обещавате или да се съгласявате да получавате каквато и да е облага за DS Smith, която би нарушила антикорупционните закони, приложими към вас или DS Smith.

Ще спазвате и ще гарантирате, че всички ваши служители спазват Закона за подкупите на Обединеното кралство от 2010 г. и всички други закони за борба с корупцията и подкупите, приложими за вас или DS Smith, и ще се въздържате от участие в каквито и да е корупционни бизнес практики.

За тази цел Законът за подкупите на Обединеното кралство от 2010 г. се счита за приложим независимо дали е в сила или не и дали се прилага за Доставчика,



12. Насърчаване на свободната и открита конкуренция

Вярваме в свободната и открита конкуренция и я насърчаваме. Няма да участвате във и ще забранявате всякакви дейности, включващи антиконкурентни споразумения, антиконкурентно едностранно поведение, което използва доминиращо положение на пазара или пазарна мощ, картели, антиконкурентни сливания и придобивания и всяка друга форма на антиконкурентна дейност.

Ще спазвате всички приложими национални и международни антитръстови и конкурентни закони и разпоредби.

13. Защита на поверителна информация и технологии

Трябва да защитавате личната и поверителна информация и технологиите на DS Smith, които притежавате, да ги използвате само според нашите инструкции и да защитавате поверителната информация и технологии от неodobreno или непреднамерено разкриване или неразрешено използване. Задължението за защита на поверителната информация и технологичните активи на DS Smith е постоянно и продължава дори след прекратяване на вашите бизнес отношения с DS Smith.

DS Smith признава, че правилното и законосъобразно третиране на лични данни е от решаващо значение за поддържане на бизнес доверието. Защитата на поверителността и целостта на личните данни е ключова отговорност, която DS Smith приема сериозно.

Ще спазвате всички приложими национални и международни закони и разпоредби по отношение на поверителността на данните, свързани с отделни лица (независимо дали

са работници или трети страни), които може да притежават или обработват като част от вашите дейности по обработка на информация.

Ще обезопасите и защитите по адекватен начин всяка машина, Интернет или изчислително устройство, което предоставяте или с което работите за DS Smith, от кибер или физически заплахи и атаки. Освен това ще работите с DS Smith, за да гарантирате, че съществуват подходящи планове за непрекъснатост на бизнеса.

14. Установяване на процедури за оплаквания

Ще въведете официални механизми за оплаквания. Те трябва да позволят на работниците да докладват всякакво оплакване, което възниква, например във връзка с трудовите практики, корупцията или човешките права.

Ще документирате и докладвате всяко оплакване, броя на докладваните оплаквания и броя на тези, които са били разрешени.

Ще записвате и документирате следваните процедури и /или предприетите мерки за разрешаване на всякакви оплаквания, докладвани от работниците.



15. Зачитане правата на местното население

Трябва да уважавате правата на местното население и традиционния поминък и да отхвърляте всякаква форма на незаконно изселване и отчуждаване. Трябва да зачитате правата на местното население и традиционния начин на живот на тези хора. Трябва да търсите доброволно, предварително и информирано съгласие от заинтересованите страни, засегнати от презаселването, да предложите адекватна компенсация и да избягвате съучастие в принудително изселване. Трябва да уважавате правото на достъп до питейна вода и други жизненоважни ресурси, които са от съществено значение за всички заинтересовани страни.

16. Не се разрешава укриване на данъци или улесняване на укриването на данъци

Ние прилагаме политика на нулева толерантност към укриването на данъци и се ангажираме да предотвратяваме престъпното улесняване укриването на данъци.

Вие няма да участвате в каквато и да е дейност, практика или поведение, които биха представлявали укриване на данъци или улесняване на укриването на данъци, независимо дали съгласно Закона за финансовите средства с престъпен произход на Обединеното кралство от 2017 г. или друг приложим закон или наредба за укриването на данъци или улесняването на укриването на данъци. Ще съдействате изцяло на всяко запитване, отправено от данъчен орган, държавна агенция или подобен орган. Ще гарантирате, че това задължение е възприето във вашата верига на доставките.

17. Спазване на санкции и ембарго

Няма, пряко или непряко, да доставяте стоки и /или услуги, или каквито и да било суровини или части от тези стоки, нито да предприемате други действия във връзка с нито да извършвате бизнес с или от името на DS Smith в нарушение за активни икономически или търговски санкции, ограничения, ембарго, закони или разпоредби. Това включва всякакви списъци на страни, обект на ограничения, които са наложени, администрирани или приведени в сила от Обединеното кралство, Европейския съюз или която и да е от неговите държави-членки, Съединените американски щати, Организацията на обединените нации, приложимия санкциониращ орган на някоя от гореизброените, или всеки друг приложим санкциониращ орган („Санкции“) или от всяко лице, действащо, организирано или пребиваващо в която и да е държава или територия, която е или чието правителство е цел на всеобхватни санкции в цялата страна или територия.

Ще уведомите DS Smith без излишно забавяне, ако разберете за прекъсване на вашия бизнес, активи, операции или верига на доставки, което би могло съществено да повлияе на способността ви да изпълнявате задълженията си към DS Smith или да изложи DS Smith на правен риск в резултат на каквито и да било санкции.



18. Съответствие с този Глобален стандарт за доставчик и всички други приложими закони и разпоредби

Вие ще спазвате всички други закони и разпоредби, приложими за вас във връзка със стоките или услугите, доставяни от вас на DS Smith.

Носите пълна отговорност за вашите вериги на доставки и ще гарантирате, че вашите вериги на доставки са в съответствие с всички приложими закони и разпоредби и със задължения, еквивалентни на тези, посочени в този Глобален стандарт за доставчици.



Съгласявате се да предоставяте информация или достъп до одит при разумно искане от DS Smith, за да ни позволите да проверим вашето съответствие с този Глобален стандарт за доставчици.

Ако узнаете за нарушение или съмнение за нарушение на някой от разделите, съгласно настоящия Глобален стандарт за доставчици или приложимите закони, трябва незабавно да уведомите DS Smith.

Ако разберете за някакво нарушение или предполагаемо нарушение на който и да е от разделите на този Глобален стандарт за доставчици, ще уведомите незабавно DS Smith. При такива обстоятелства или, ако по разумно мнение на DS Smith, вие сте или може да сте нарушили, която и да е част от този Глобален стандарт за доставчици, може, без да носи отговорност, незабавно да спре или прекрати някое или

всички споразумения, които DS Smith има с вас, като ви уведоми предварително, в очакване на разследване на нарушението или предполагаемото нарушение.

Вие ще съдействате на DS Smith във всяко такова разследване, включително чрез предоставяне на достъп на DS Smith до вашия персонал, документи, системи и помещения.

Независимо от посоченото в евентуално споразумение между вас и DS Smith, степента, в която, който и да е раздел от този Глобален стандарт за доставчици, ви налага задължения, които не са изложени в такова споразумение, или директно противоречи, на която и да е разпоредба на такова споразумение, този Глобален стандарт за доставчици ще има превес.

В случай на противоречие между, който и да е раздел, съгласно настоящия глобален стандарт за доставчици и местните закони и разпоредби, приложим е стандартът с по-висока значимост.

19. Докладвайте за нередности!

Ако имате притеснения относно небрежност на работното място или неетично поведение, това може да бъде изпратено чрез нашия Speak Up! канал, където е възможно и анонимно докладване:

- Обадете се на „Докладвайте за нередности!“ гореща линия на (+44) 0161 532 4712
- Попълнете формуляр на „Докладвайте за нередности“ уебсайт: <https://dssmith.integrityline.org/>
- Изпратете имейл до генералния съвет на групата на DS Smith Plc на AskCoSec@dssmith.com
- Публикувайте писмо до генералния съветник на групата на DS Smith Plc и секретар на компанията, DS Smith Plc, ниво 3, площад Падингтън 1, Лондон, W2 1DL
- В някои страни има и допълнителни местни репортажи „Speak Up!“ канали - повече подробности могат да бъдат намерени в „Speak Up!“ Приложение за политика към „Speak Up!“

Поверителността ще бъде запазена по време на целия процес.

DS Smith гарантира, че няма да се правят опити за установяване на самоличността на лицата, които подават анонимни сигнали, освен ако няма неправилно използване на системата.

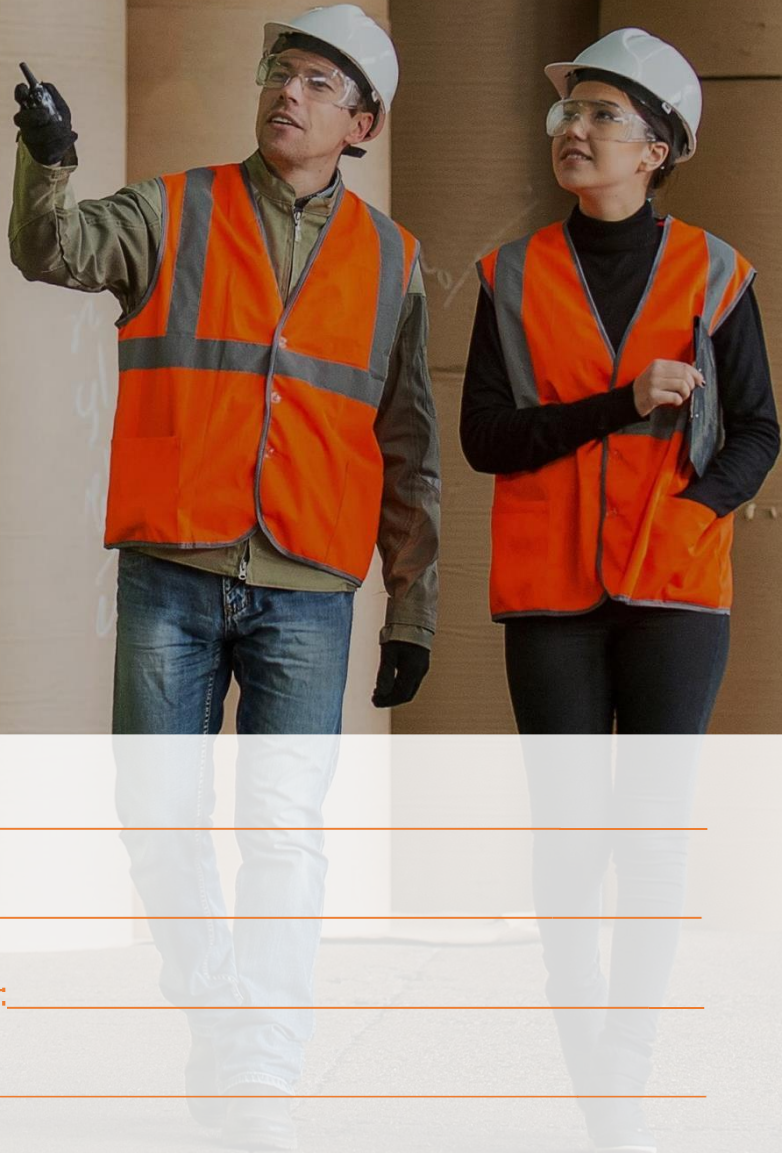
Тормозът или отмъщението няма да бъдат толерирани при никакви обстоятелства.

Вашата декларация

Потвърждение за съгласие с Глобалния стандарт за доставчици на DS Smith

С настоящото долуподписаният потвърждава, че Глобалният стандарт за доставчици на DS Smith („GSS“) е получен, прегледан и съгласуван и че приемате да го спазвате и ще го спазвате изцяло.

Подписвайки тази декларация, вие се съгласявате, че DS Smith или определен от тях агент или представител може да ви провежда одити, за да провери съответствието ви с този GSS.



Аз, долуподписаният, съм лице, упълномощено да се подписва, от

_____ („Доставчик“ или „вие“) и от името на Доставчика се съгласявам, че всички стоки и /или услуги, доставени от вас [нас?] на DS Smith Group, са и ще отговарят изцяло на тези GSS.

Подпис: _____

Име: _____

Длъжност: _____

Дата: _____