

Som kollega i DS Smith...

Sundhed



Mulighed for at købe sund mad på vores store lokationer

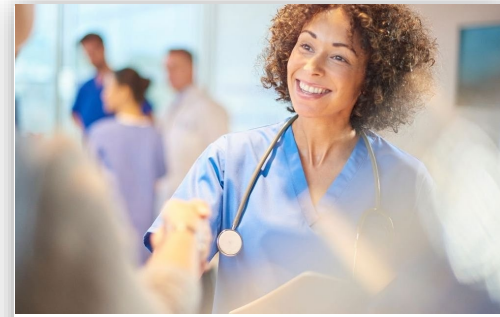
Udover kantineordninger får du betalt mad, når du rejser med DS Smith.



Rabatordninger på f.eks. skærmbriller

DS Smith har indgået aftale med Louis Nielsen. Aftalen omfatter:

- Synsprøver med udvidet helbredsundersøgelser
- Tilskud til skærmbriller ved dokumenteret behov.
- Medarbejderrabat på briller til privat brug.



Sundhedsforsikring ved Gjensidige

- Adgang til fysioterapi eller kiropraktik mv.
- Forundersøgelse hvis behov for afkortelse af kø i det offentlige.
- Operation ved behov for afkortelse af kø i det offentlige.
- Adgang til psykologhjælp ang. misbrug, psykiske udfordringer herunder skilsmisse, efterbehandling på et kræftforløb **mv.**



Velkommen til DS Smith gaveæske

Som ny kollega i DS Smith får du en velkomst gave, som blandt andet indeholder produkter, som du kan bruge til at sikre din sikkerhed og sundhed på arbejdet.

Mere kan vi ikke afsløre...

Som kollega i DS Smith...

Teambuilding



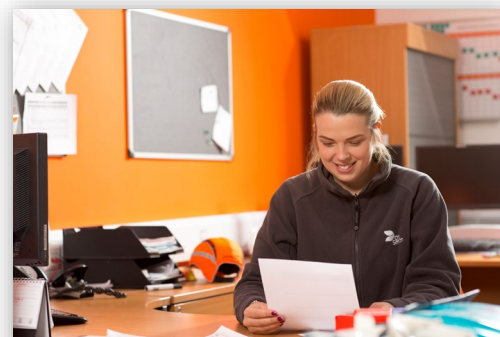
Fejring af jubilæer og pension

Vi ønsker at realisere vores medarbejders potentiale, derfor vil alle kollegaer naturligvis blive fejret ved ovenstående arrangementer jf. vores retningslinjer.



Jule- og sommerfest og andre events

Hvert år inviteres alle kollegaer til julefrokost. Vi har ofte aktiviteter om sommeren, i påsken og ved andre lejligheder.



Personlig udvikling & læring

Fokus på personlig udvikling for den enkelte gør os i stand til at sikre, at hver person har de rette kompetencer, viden og motivation til at opfylde strategiske og operationelle mål samt langsigtede karriereønsker.



The Smithies – vores medarbejderprogram

Hvert år har alle kollegaer mulighed for at nominere en eller flere kollegaer, som gør en særlig indsats i hverdagen.

Vinderne bliver fundet i samarbejde med samarbejdsudvalget (SU), og vinderen modtager præmier til en værdi af 600 kr.

Som kollega i DS Smith...

Dit liv på jobbet



Mobil og computer

Alle medarbejdere stilles naturligvis mobil og computer til rådighed, hvis arbejdsopgaverne kræver dette.



Bonus

Alle kollegaer i DS Smith er berettiget til bonus eller produktionsbonus i henhold til gældende retningslinjer og kontrakt.

Enkelte undtagelser forefindes.



Julegaver

Alle kolleger får hvert år en julegave fra virksomheden, og nogle år uddeles gaver også ved andre lejligheder.



Sharesave program

Sharesave er en enkel, overkommelig måde at spare op på med mulighed for at købe DS Smith-aktier til optionsprisen. Hvilket betyder, at du kan investere i den succes, som vi alle arbejder hårdt for at opnå og bevare.

Som kollega i DS Smith...

Dit liv på jobbet



Firmabiler

Som kollega i DS Smith kan du få stillet en firmabil til rådighed, hvis din stilling berettiger dette.

Baseret på kontrakt



Forældreorlov

Vi støtter aktivt familielivet i DS Smith.

Som kollega har du mulighed for at tage forældreorlov jf. gældende retningslinjer.



Fritvalgskonto

En fritvalgskonto er en opsparing, som kan bruges på f.eks. ekstra indbetaling til pension eller direkte udbetaling jf. gældende retningslinjer.

Alle kollegaer får 7%.



Fleksibelt og hybrid-arbejde

I mange roller har du mulighed for at have en hybrid arbejdsplads, hvor du arbejder hjemme og på arbejdspladsen, hvis det er mest optimalt for dig og din familie. Vi vil gerne skabe et godt arbejdsmiljø for dig.

Dette aftales med din nærmeste leder.

Vores værdier



Vi tager ansvar

Vi er stolte over det, vi laver, og vi nærer omsorg over for vores kunder, vores medarbejdere og verden omkring os.



Vi udfordrer

Vi er på udkig efter nye idéer og reagerer hurtigt på nye muligheder.



Vi er vedholdende

Vi får tingene gjort.



Vi søger forandring

Vi er ikke bange for at udfordre hinanden og os selv på en konstruktiv måde for at finde en bedre måde at gøre tingene på.



Vi er troværdige

Man kan stole på, at vi holder, hvad vi lover.



Realisere vores kollegaers potentiale

Diversitet og inkluderende lederskab

At skabe en kultur med fokus på inkludering for den enkelte kollega er kernen i alt, vi gør.

Vi har nultolerance over for diskrimination.

Vi har en fast politik for lige muligheder og antidiskrimination.

Vores politik for lige muligheder og antidiskrimination er tilgængelig for at sikre, at alle jobsøgende og medarbejdere får ligebehandling uanset alder, handicap, race, religion eller tro, køn, seksuel orientering, kønsskifte, ægteskab og civil partnerskab, graviditet, moderskab eller andet.

Vores **Speak Up!-politik** findes for at opfordre alle medarbejdere, der mener, at de har været vidne til eller oplevet diskrimination eller uetisk adfærd til at søge råd eller rapportere problemer fortroligt.

